

# INTESTAZIONE DELL'ISTITUTO

## FORMAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO RISCHI DA STRESS LAVORO-CORRELATO QUESTIONARIO DI GRADIMENTO

1. Esprimi, con un punteggio da 1 a 4 (1 = minimo, 4 = massimo), un tuo giudizio su questo intervento formativo per quanto riguarda:

a) chiarezza degli obiettivi	1	2	3	4
b) quantità delle informazioni concretamente utili	1	2	3	4
c) pertinenza dei contenuti rispetto al proprio ruolo	1	2	3	4
d) qualità del rapporto instauratosi con i colleghi	1	2	3	4
e) coinvolgimento nelle attività svolte	1	2	3	4
f) soddisfazione delle aspettative	1	2	3	4

2. Esprimi, con un punteggio da 1 a 4, un tuo giudizio sulla conduzione da parte del/i relatore/i, per quanto riguarda:

Competenza	Chiarezza espositiva	Qualità del rapporto con chi ascolta
1 2 3 4	1 2 3 4	1 2 3 4

3. Esprimi, con un punteggio da 1 a 4, un tuo giudizio sull'esercitazione, per quanto riguarda:

a) efficacia didattica	1	2	3	4
b) coinvolgimento personale	1	2	3	4
c) coerenza con il tema trattato	1	2	3	4

4. Esprimi un giudizio sugli argomenti affrontati in termini di "grado di novità" (1 = argomento "vecchio", 4 = argomento "mai affrontato prima"):

1 2 3 4

5. Che effetto ha prodotto questo intervento formativo su di te (anche più risposte)?

- ☐ ha solleticato la mia curiosità di saperne di più
- ☐ mi sono confermato nell'idea che si tratti di un argomento tutto sommato noto e abbastanza chiaro
- ☐ adesso mi è venuta voglia di parlarne ancora con i colleghi
- ☐ in quest'ambito ho già attivato da tempo le mie difese personali
- ☐ ho capito che si tratta di un argomento importante per il mio lavoro
- ☐ mi pare che queste cose centrino poco con il mio lavoro



**6. Complessivamente, secondo te, questo intervento formativo potrebbe essere riproposto così come è stato realizzato?**

- ☐ Si  
☐ No

**Suggerimenti per migliorare la proposta:**

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

*Grazie per la collaborazione*