

InterKam

POUR VOUS TENIR INFORMÉS

C'est avec fierté que nous

vous présentons **InterKam**, le nouveau bulletin officiel du Kamouraska publié trois fois par année. Ce bulletin découle des actions entreprises dans le cadre du nouveau plan de communication de la MRC de Kamouraska et a été conçu afin de répondre à un besoin de concertation des organismes du milieu et d'un désir d'information des gens du Kamouraska sur les projets en cours. Il s'adresse à l'ensemble de la population, aux gens d'affaires dynamiques et actifs et à tous ceux et celles qui s'impliquent dans le développement économique, social et culturel du Kamouraska... donc vous ! On travaille dans votre intérêt, pour le développement de la collectivité, il est primordial que vous en soyez les premiers informés puisque vous aussi êtes des ambassadeurs du Kamouraska.

Pour ce premier numéro, l'objectif était de situer chacun des organismes partenaires et de vous informer sur les mandats, les rôles et les services offerts par chacun d'entre eux en plus de vous présenter les divers projets en branle au Kamouraska. Évidemment, vos suggestions sont les bienvenues pour mieux répondre à vos préoccupations et à vos besoins.

Bonne lecture ! 🍷



L'AUDACE DU KAMOURASKA!

Jean-Guy Charest, préfet

La concertation des organismes du milieu, qui vous permet de recevoir ce bulletin d'information sur votre Municipalité régionale de comté (MRC) de Kamouraska, permet également de mettre en place de beaux projets structurants et mobilisateurs pour le comté, la région du Bas-Saint-Laurent et même la province de Québec. L'audace, le savoir-faire et la volonté des gens du Kamouraska font en sorte que nous devenons un modèle pour plusieurs autres MRC au Québec.

Simplement à penser à Ruralys, le premier centre d'expertise et d'animation en patrimoine du Québec, à l'expertise bioalimentaire et agroalimentaire qui s'affirme et se développe autour des divers organismes de recherche et de développement, au Fond de développement des municipalités qui permet à la MRC de soutenir et de développer des infrastructures pour ses municipalités, à la Route verte pour laquelle un 173 000 \$ a

pu être versé par le MTQ et le CRCD du Bas-Saint-Laurent grâce à la mobilisation des acteurs du milieu et bien d'autres encore. L'audace des gens du Kamouraska permet de faire de grandes choses et de servir de modèle en ce qui a trait à l'environnement et au développement durable, entre autres par la présence de deux comités de bassin versant (rivières Kamouraska et Fouquette) et d'un troisième en formation pour la rivière Ouelle sur un total de 33 dans tout le Québec. C'est également dans les investissements pour l'amélioration des infrastructures et des services sur notre territoire pour mieux desservir nos citoyens et citoyennes. Il n'y a qu'à penser aux derniers projets mis de l'avant grâce au Pacte rural, comme le Plan de revitalisation du terrain de jeux à Saint-Denis, le Centre de formation en entreprise et en recyclage (CFER) à Saint-Pascal ou le réseau cyclable de Saint-Alexandre.

Le Kamouraska, c'est l'audace de se dire que « c'est pas parce qu'on est petit qu'on peut pas être grand », c'est le savoir-faire de la population et des organisations mis en commun pour soulever des montagnes et pouvoir dire qu'au Kamouraska, il fait bon vivre, grandir, travailler, se développer. 🍷

Sommaire

En direct de la MRC	p. 2
Aménagement	p. 2
Culture et patrimoine	p. 3
Dossier chaud : Plan de communication	p. 4
Développement socioéconomique	p. 5
Des organisations à votre écoute	p. 8
Événements et formation	p. 8

En direct de la MRC

VOTRE MRC AU FIL DU TEMPS

Guy Lavoie, directeur général

Avant l'arrivée de la MRC, il existait un organisme supra municipal local qu'on nommait le Conseil de Comté qui réunissait les maires des municipalités locales 4 fois par

La MRC est composée d'un conseil des maires de 17 personnes et d'un conseil d'administration de 7 maires. Le personnel comprend un directeur général, un directeur général adjoint responsable du Service

d'aménagement, un responsable du Service d'évaluation et un personnel de soutien de 17 personnes réparties dans les différents services que l'on dispense. Les maires se réunissent en conseil 11 fois par année, tout comme le conseil d'administration. Pour le bénéfice du lecteur, nous vous rappelons que ces réunions sont publiques; celles du conseil des maires se tiennent chaque deuxième mercredi du mois, sauf en juillet et en novembre, et celles du conseil d'administration le quatrième mercredi du mois. 🗓

De gauche à droite : Jean-Guy Charest, préfet, Céline Boisvert, agente de communication, Serge Gagnon, coordonnateur COBAKAM, Nathalie Brochu, aménagiste adjointe, Christopher Michaud, responsable du Service d'évaluation, Yvan Migneault, directeur adjoint et responsable du Service d'aménagement, Donald Guy, inspecteur secteur Est, Sylvie Émond, technicienne en évaluation, Gilles Plourde, inspecteur secteur Ouest, Cynthia Bernier, adjointe à l'inspection, Steeve Gamache, chargé de projet en gestion des cours d'eau, Nathalie Rivard, secrétaire administrative, Stéphane Garon, évaluateur secteur Est, Jean-Paul Bérubé, évaluateur secteur Ouest, Jeanne Maguire, agente de développement Villes et villages d'art et de patrimoine, Louis-François Gauthier, aménagiste adjoint en remplacement de Nathalie Brochu, Guy Lavoie, directeur général, Suzanne Benoit, inspectrice en remplacement de Donald Guy. Absents : Jacynthe Boucher, technicienne de bureau à l'évaluation, Jean Lebrun, chargé de projet en sécurité incendie.



année pour discuter de sujets qui dépassaient le territoire de leur municipalité respective. Le territoire du comté s'étendait de Sainte-Anne-de-la-Pocatière à Saint-Alexandre d'est en ouest et du fleuve Saint-Laurent aux frontières des États-Unis, incluant les municipalités de Saint-Athanase et de Saint-Éleuthère. Lors de la formation de la ville de Pohénégamook, la municipalité de Saint-Éleuthère a quitté le Kamouraska, emportant avec elle le canton de Pohénégamook.

À la suite d'une longue consultation publique en 1981, il y a eu la formation de la MRC de Kamouraska. À ce moment, la municipalité de Saint-Athanase et le canton Chabot passèrent dans le territoire de la MRC de Témiscouata. Ce qui donne la configuration actuelle du territoire de la MRC. La MRC fut créée par lettres patentes et prit son envol le premier janvier 1982 avec sur son territoire 18 municipalités rurales et 2 urbaines. Au fil des ans, trois regroupements se sont faits : les deux premiers sont les municipalités des paroisses et villages de Kamouraska et Saint-André et plus récemment la fusion de Ville Saint-Pascal avec la paroisse.

UNE MRC BRANCHÉE SUR LA REVITALISATION SOCIOÉCONOMIQUE...

Yvan Migneault
directeur adjoint et responsable du Service d'aménagement

aménagement Si quelqu'un vous demandait : « Qu'ont en commun la Route verte, la Comité de bassin versant de la rivière Kamouraska (COBAKAM), le parc linéaire Monk, le Centre d'expertise sur le patrimoine rural (RURALYS) ou encore la politique culturelle de la MRC ? ». Si à cette question vous répondez qu'il s'agit d'un ensemble de projets prévus au plan stratégique de développement de la MRC ou au projet de schéma d'aménagement révisé de la MRC, vous aurez la bonne réponse.

Nous pourrions ainsi continuer d'énumérer une liste relativement importante de projets ou d'initiatives récemment menés sur le territoire du Kamouraska, qui relèvent de l'initiative de la MRC et impliquent souvent ses principaux partenaires, le CLD du Kamouraska et la SADC du Kamouraska.

Il faut savoir que l'ensemble de ces projets et plusieurs autres encore s'inscrivent dans la mise en œuvre des outils de planification que s'est donnés la MRC au fil des ans afin de s'acquitter de ses responsabilités en matière d'aménagement du territoire et de développement économique. Il faut surtout savoir que la mise en œuvre de tous ces projets vise à répondre à un objectif auquel adhère l'ensemble des intervenants socio-économiques du milieu : *la revitali-*

En direct de la MRC

aménagement (suite)

sation socioéconomique des communautés du Kamouraska. Cet objectif de revitalisation des communautés se veut une réponse à un phénomène de dévitalisation observé dans une large majorité de municipalités (13 sur 17) et dont les manifestations les plus tangibles sont la régression de la démographie et de l'occupation du territoire, l'exode des jeunes, la faiblesse des perspectives d'emploi, le vieillissement de la population, la diminution du nombre et de la qualité des services, etc.

Le défi de la revitalisation socioéconomique des communautés est colossal. Il interpelle l'ensemble des intervenants concernés par les domaines économique, social et environnemental. Il implique l'identification et la reconnaissance des ressources que recèle le territoire et la ferme volonté de les mettre en valeur. La mise en place de nouveaux partenariats et de réseaux constitue aussi la condition parfois incontournable à l'émergence de nouveaux dynamismes et de projets structurants.

C'est dans ce contexte que s'organise la planification de l'aménagement (via le schéma d'aménagement

révisé) et du développement (via le plan de développement stratégique) au sein de la MRC de Kamouraska. C'est aussi dans ce contexte qu'émergent des projets ou initiatives comme RURALYS, le Réseau patrimoine et muséologie du Kamouraska (RPMK), le parc linéaire Monk, l'Agrobiopole du Bas-Saint-Laurent, le plan de communication régional, la mise en place du Fonds de développement des municipalités (FDMK), le Pacte rural, la gestion du programme Villes et villages d'art et de patrimoine (VVAP), etc.

...pour une meilleure qualité de vie de nos citoyens et citoyennes

Mais les mandats de la MRC ne se limitent pas à ces seuls domaines d'intervention. La législation actuellement en vigueur au Québec confie plusieurs autres responsabilités au monde municipal et particulièrement aux MRC. Par ailleurs, par son rôle de « coopérative de services », la MRC est aussi appelée à répondre à la demande de services de la part des municipalités. La con-

fection et la mise à jour des rôles d'évaluation foncière, l'élaboration et la mise en application d'un plan de gestion des matières résiduelles (PGMR), l'élaboration d'un schéma régional de couverture de risque incendie, l'identification et le financement des équipements supra locaux, la gestion des cours d'eau, la protection du territoire et des activités agricoles (rôle partagé avec d'autres instances), la sécurité publique (rôle partagé avec la Sûreté du Québec), le regroupement des achats, le service régional d'inspection en bâtiments et en environnement, le service de confection et de mise à jour des réglementations municipales d'urbanisme, la cogestion du Fonds d'investissement local (FIL), éventuellement la prise en charge de la gestion des lots publics intramunicipaux sont autant de services qui relèvent de la MRC.

Dans nos prochains bulletins, nous vous présenterons en détail l'évolution de certains projets en cours qui touchent l'ensemble de la collectivité, en ce qui concerne l'aménagement du territoire, et qui viennent améliorer la qualité de vie et l'offre du Kamouraska à ses citoyens et citoyennes. 📌

culture et patrimoine

ENTENTE AVEC LE MINISTÈRE DE LA CULTURE ET DES COMMUNICATIONS

Céline Boisvert, agente de communication

Le 28 août dernier avait lieu une conférence de presse à la MRC de Kamouraska pour annoncer la signature d'une entente de trois ans entre le ministère de la Culture et des Communications du Québec et la MRC, laquelle prévoit des investissements conjoints de 150 000 \$, pour la création d'un organisme responsable du Centre d'expertise et d'animation du patrimoine rural, Ruralys. La ministre de la Culture et des Communications, Mme Line Beauchamp, a tenu à souligner que tous les yeux étaient rivés sur le Kamouraska, car en créant ce centre d'expertise, le ministère veut doter la région du Bas-Saint-Laurent et l'ensemble du

Québec rural d'un premier centre multiressources chargé de soutenir, d'accompagner et de stimuler les initiatives de protection et de mise en valeur du patrimoine.

Forum sur la politique culturelle

Pour la première fois au Kamouraska, un vaste Forum aura lieu le 26 novembre prochain à la Salle communautaire de Saint-Pascal pour valider et adopter la politique culturelle de la MRC de Kamouraska et proposer des actions concrètes à prioriser pour le plan d'action de mise en œuvre de la politique. Cette consultation vise à ce que les intervenants du milieu culturel et artistique du Kamouraska, de même que



la population, les élus et les organismes de développement, s'approprient la politique culturelle et la développent à l'aide d'ateliers thématiques qui se dérouleront sur l'ensemble de la journée. L'avenir de la culture au Kamouraska passe par cet exercice démocratique et mobilisateur afin de permettre à la politique culturelle de prendre son envol. 📌

Jean-Guy Charest, préfet de la MRC, et Line Beauchamp, ministre de la Culture et des Communications, ont signé l'entente avec une fierté visible.

Dossier chaud

Le plan de communication du Kamouraska LA CONCERTATION DU MILIEU PORTE FRUIT

Céline Boisvert, agente de communication

Le 29 octobre avait lieu une conférence de presse à la MRC pour le lancement officiel du plan de communication dont découlent la nouvelle signature régionale et la pochette promotionnelle.

Depuis 2001, des démarches ont été entreprises afin de doter la région d'un plan de communication qui vient positionner le Kamouraska comme une région économiquement intéressante, diversifiée, unique et dynamique. Il a été élaboré à la suite d'un sondage effectué auprès de la population et des intervenants du milieu.

Grâce à l'implication de la MRC de Kamouraska, de la Société d'aide au développement de la collectivité (SADC), du Centre local de développement (CLD) et d'Emploi Québec La Pocatière, la région s'est dotée d'une signature et d'un slogan propres au Kamouraska, qui prennent la forme que voici :



Le cercle orange brûlé : c'est un point de mire, une ouverture, une vue sur une région... « là où il y a des joncs », c'est la signification du mot « Kamouraska » en algonquin.

L'illustration s'inspire de cette réalité et reprend les lettres K et A. L'AUDACE d'une signature propre à la région.

Cette signature constitue l'image officielle du développement économique du Kamouraska pour trois ans. Afin de pro-

mouvoir un discours régional unique autour de cette image, tous les organismes et les entreprises du Kamouraska sont invités à utiliser la signature sur leurs outils promotionnels, leur papeterie ou leurs publicités. Toutes les versions possibles sont disponibles à la MRC de Kamouraska auprès de l'agente de communication.

**Une première :
une pochette
de prospection régionale**

Des outils promotionnels ont été produits de manière à soutenir cette campagne. Une pochette et une brochure (disponible en anglais et bientôt en espagnol), destinées à des investisseurs potentiels ou à de futurs contribuables, présentent un portrait général dynamique du Kamouraska et de ses ressources. Cet outil peut être utilisé par toutes les municipalités, les entreprises et les organismes du territoire pour promouvoir la région et donner de l'information générale sur les forces du Kamouraska. Ils sont disponibles au bureau de la MRC à Saint-Pascal et chez les organismes partenaires de cette campagne (SADC, CLD, Emploi Québec) à La Pocatière. 📄

AUDACE • SAVOIR-FAIRE • JOIE DE VIVRE



le **KAMOURASKA**

Symbolique du logo

Le trait bleu : Il représente l'eau, la vague, le fleuve très présents dans notre milieu, il souligne LE KAMOURASKA. C'est aussi le trait de crayon que chaque personne trace pour accomplir son travail, le SAVOIR-FAIRE. L'irrégularité de la ligne ou sa texture formée de particules produit un mouvement, la dynamique du milieu, la JOIE DE VIVRE.

Développement socioéconomique

AU SERVICE DE LA COLLECTIVITÉ

Brigitte Pouliot, directrice générale

la SADC
au cœur du Kamouraska

Implantée dans son milieu depuis maintenant 18 ans, la Société d'aide au développement de la collectivité du Kamouraska (SADC) est un organisme de développement socioéconomique qui a su développer une solide expertise en planification stratégique, en financement, en soutien technique aux entreprises et en animation du milieu. La SADC est avant tout une structure démocratique administrée et conseillée par 17 bénévoles élus parmi des représentants de la population et issus des divers secteurs d'activité économique. Ces bénévoles sont appuyés d'une équipe permanente composée de 7 ressources professionnelles et techniques qui déploie à ses clients des services d'accompagnement dans l'avancement de projets mobilisateurs et créateurs d'emplois. Nos sources de financement proviennent en majeure partie de Développement économique Canada (DÉC).

La mission

La SADC a pour mission de favoriser le développement économique et social du Kamouraska, de Saint-Roches-Aulnaies et de Sainte-Louise, et de fournir les outils nécessaires à une prise en charge du développement par les gens du milieu tant au niveau individuel que collectif.

Les outils

Pour réaliser cette mission, l'équipe de la SADC a accès à une banque d'outils financiers concrets qu'elle met à la disposition de la collectivité.

- **Le fonds d'investissement**

D'une valeur de 3 millions \$, le fonds permet d'investir jusqu'à 125 000 \$ par entreprise sous forme de prêts ou de capital-actions.

- **La stratégie jeunesse**

Un fonds de 400 000 \$ permet aux jeunes entrepreneurs de 18 à 35 ans qui ont des projets d'acquisition, de démarrage ou d'expansion d'entreprise de bénéficier d'un prêt pouvant atteindre 15 000 \$ avec congé d'intérêts les deux premières années.

- **Entreprises rurales Est-du-Québec (EREQ)**

Ce programme donne accès à du financement non remboursable pouvant atteindre 15 000 \$ pour les entreprises se dirigeant vers la production de biens et services de niche ou utilisant la haute technologie.

- **Aide aux femmes entrepreneures en milieu rural (AFER)**

Ce nouveau programme pilote permettra à une douzaine de femmes entrepreneures d'avoir accès à du financement non remboursable pour permettre de démarrer leur entreprise dans des

secteurs préalablement définis par le programme.

- **Programme d'accès communautaire (PAC)**

Les Centres d'accès communautaire à Internet du territoire ont accès à de l'aide financière d'Industrie Canada.

Tous ces outils et programmes sont utilisés avec le support technique offert par l'équipe du personnel dans la préparation et le suivi de vos projets.

N'hésitez donc pas à présenter vos projets à notre équipe de professionnels qui se feront un plaisir de vous accompagner et d'agir comme de réels partenaires. 🚀

De gauche à droite : Lyne Rossignol, analyste financière, Alain Fournier, agent de développement, Brigitte Pouliot, directrice générale, Anik Briand, conseillère jeunesse, Maryse Pelletier, agente administrative, Nancy Dufour, adjointe financière et Louise Hudon, secrétaire administrative.



Développement socioéconomique

le CLD et l'entrepreneurship

UN PARTENAIRE DU DÉVELOPPEMENT AU KAMOURASKA

Sylvain Thiboutot, directeur général

Le CLD du Kamouraska a célébré, il y a quelques mois, son cinquième anniversaire. Dans la foulée de la réforme du développement local et régional initiée en 1998 par le ministre Guy Chevrette, la Société de développement économique de Kamouraska (SODÉKAM) s'est transformée en Centre local de développement. Des services qu'elle dispensait à l'époque, à savoir le commissariat industriel, le service d'aide aux jeunes entrepreneurs et le développement et la promotion touristiques, l'avènement du CLD a fait en sorte que notre organisation s'est vu confier d'autres mandats et d'autres champs d'intervention. Aux trois services déjà existants s'ajoutent l'entrepreneuriat de l'économie sociale, la mesure de soutien au travail autonome et le développement rural.

Au volet « Industries, Commerces et Services », madame Susy Bérubé accompagne la clientèle âgée de 35 ans et plus et gère le « Fonds local d'investissement (FLI) », fonds qui permet d'investir sous forme de prêt sans garantie dans les entreprises des montants variant de 5000 \$ à 75 000 \$.

Monsieur Éric Lebrun, de son côté, est chargé d'accompagner la clientèle de 18 à 35 ans et gère le « Fonds Jeunes promoteurs » qui est versé sous forme de subvention pouvant aller jusqu'à 5000 \$ aux promoteurs répondant aux différents critères du programme.

La mesure « Soutien au travail autonome » sous la responsabilité de madame Chantal Bélanger, s'adresse à la clientèle prestataire de l'assurance-emploi ou de l'assistance-emploi. Gérée en partenariat avec le Centre local d'emploi, cette mesure permet

organisations à but non lucratif et les coopératives dans leur projet. Elle gère le « Fonds de l'Entrepreneuriat de l'économie sociale » qui investit sous forme de subvention des montants pouvant aller jusqu'à 10 000 \$.

La promotion touristique du territoire est assumée par madame Chantal Landry. Elle voit à la conception des outils promotionnels, à assurer une présence dans les différentes activités de promotion touristique et à accompagner les intervenants dans la planification de leurs activités promotionnelles. Elle a sous sa responsabilité la gestion de la Maison régionale touristique située à La Pocatière.

Le développement rural, dernier-né des services du CLD, est sous la responsabilité de monsieur Sébastien Cottinet. Il accompagne les comités de développement locaux dans la prise en charge du développement

de leur localité. Il est responsable des dossiers de développement touristique et voit au déploiement de la politique de la ruralité dans la MRC de Kamouraska.

Comme vous pouvez le constater, le CLD est présent dans les différentes sphères de l'activité économique du territoire et cette présence

est assurée par une équipe dont le professionnalisme et la passion du développement ne se sont jamais démentis. 🚀



Chacun de ces six services est sous la responsabilité d'une ressource professionnelle qui accompagne les promoteurs, déjà en affaires ou en devenir, dans la planification et la mise sur pied de leur projet.

une aide financière sous forme de prestations hebdomadaires pouvant aller jusqu'à 52 semaines.

Madame Étienne Thériault, responsable de l'Entrepreneuriat de l'économie sociale, accompagne les

De gauche à droite : Sébastien Cottinet, conseiller en développement rural, Étienne Thériault, conseillère à l'Entrepreneuriat de l'économie sociale, Chantal Landry, conseillère en promotion touristique, Éric Lebrun, conseiller au Service d'aide aux jeunes entrepreneurs, Chantal Bélanger, conseillère à la Mesure de soutien au travail autonome, Denise Lapointe, adjointe administrative, Guylaine Lavoie, secrétaire de direction, Sylvain Thiboutot, directeur général. Absente : Susy Bérubé, conseillère aux entreprises.

Développement socioéconomique

DÉVELOPPER L'EMPLOI AU KAMOURASKA

Francine Lévesque, directrice Emploi Québec La Pocatière

Emploi Québec
pour l'entreprise et l'individu

Depuis 1998, Emploi Québec s'est vu confier la responsabilité de l'ensemble des services reliés à la main-d'œuvre et à l'emploi sur tout le territoire du Québec.

Sa mission consiste à promouvoir le développement d'une main-d'œuvre qualifiée et compétente, à favoriser l'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail et à tendre à l'amélioration du fonctionnement de celui-ci.

De cette mission découle un objectif unique, celui de procurer du travail à l'ensemble de la main-d'œuvre active et de lui permettre de s'y maintenir. À cette fin, les mesures dont Emploi Québec est responsable consistent à promouvoir la préparation à l'emploi, l'insertion et le maintien en emploi, la stabilisation ainsi que la création d'emplois durables et de qualité. Parallèlement, elle accentue ses efforts en préconisant la formation continue de la main-d'œuvre afin que celle-ci acquière ou améliore des compétences qualifiantes et transférables.

Services à l'individu

Dans la région du Kamouraska comme partout ailleurs au Québec, Emploi Québec offre ses services aux personnes en recherche d'emploi, particulièrement à celles à risque de chômage prolongé et à celles dont l'emploi pourrait être menacé.

Elle offre des services d'accueil, d'information sur le marché du travail et de placement, notamment son service Placement en ligne, des guichets info-emploi, ainsi que de l'équipement informatique en libre-service. Peuvent également être accessibles des services plus spécialisés pour la

clientèle faisant face à des difficultés particulières par rapport au marché du travail et pour lesquelles un plan d'action personnalisé s'avère nécessaire.

Services aux entreprises

Emploi Québec offre ses services aux entreprises chez lesquelles des emplois risquent d'être perdus, de ne pas être créés, qui éprouvent des difficultés à combler des postes vacants, qui sont désireuses d'améliorer la gestion de leurs ressources humaines ou encore d'améliorer les compétences de leur personnel.

l'emploi du Kamouraska, les établissements de formation générale, professionnelle ou technique, le SEMO La Rescousse ainsi que nombre d'autres organismes ayant à cœur le développement du marché du travail.

L'équipe dynamique d'Emploi Québec La Pocatière, supervisée par sa directrice, Mme Francine Lévesque, concentre distinctement ses actions pour chacune de ses clientèles. Aux services offerts aux individus, l'équipe se compose de Mmes Louise-Marie Desjardins, cheffe d'équipe, Jeannine Bérubé,



Elle offre également des services d'aide financière et de soutien technique à la gestion des ressources humaines, en faveur d'initiatives de mobilisation, dans la mise en place de comités de concertation, pour la réalisation de projets économiques d'envergure susceptibles d'être créateurs d'emplois ainsi que pour l'acquiescement des obligations découlant de la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre.

Pour mener à bien sa tâche, l'action d'Emploi Québec repose sur la mobilisation des partenaires du marché du travail. Ce partenariat s'exerce aux paliers tant national que régional et local, notamment avec le CLD, les Services d'aide à

Manon Bissonnette et Marie-Christine Pelletier, agentes d'aide à l'emploi. Aux services offerts aux entreprises, on retrouve MM. Dominic Bégin, conseiller aux employeurs, Jean-Yves Rioux, attaché d'administration et Mme Lynda Lizotte, agente d'aide à l'emploi. Quant au soutien administratif, il est assumé par Mmes Johane St-Onge et Marjolaine Roy. L'équipe d'Emploi Québec La Pocatière est fière de participer au développement et au maintien de l'emploi au Kamouraska. 📞

De gauche à droite, 1^{ère} rangée : Jeannine Bérubé, agente d'aide à l'emploi - secteur individus, Lynda Lizotte, agente d'aide à l'emploi - secteur entreprises, Marjolaine Roy, soutien administratif, Marie-Christine Pelletier, agente d'aide à l'emploi - secteur individus et Johane St-Onge, soutien administratif. De gauche à droite, 2^e rangée : Jean-Yves Rioux, attaché d'administration, Francine Lévesque, directrice, Manon Bissonnette, agente d'aide à l'emploi - secteur individu, Louise-Marie Desjardins, cheffe d'équipe - secteur individu et Dominic Bégin, conseiller aux employeurs.

Des organisations à votre écoute

RURALYS ET LE PATRIMOINE SOUS TOUTES SES FORMES

Le nouvel organisme Ruralys a été créé au Kamouraska du besoin de se doter au Québec d'un premier centre multiressources chargé de soutenir, d'accompagner et de stimuler les initiatives de protection et de mise en valeur du patrimoine rural. Ce centre d'expertise s'intéresse à tout ce qui dessine le caractère identitaire, spécifique et original du monde rural (l'architecture ancienne, les paysages naturels et humanisés, les savoir-faire techniques et traditionnels, le patrimoine génétique, les traditions et usages alimentaires, le patrimoine archéologique...) et qui forme un tout indissociable et étroitement lié à la revitalisation des territoires ruraux. Sans oublier qu'il découle directement des projets prioritaires identifiés dans le schéma d'aménagement de la MRC de Kamouraska.

Ruralys mène à la fois une mission éducative et économique. Il se veut un lieu de connaissances accessibles et regroupées pour soutenir les actions de sensibilisation, de formation, de prévention et de mise en valeur du patrimoine rural. Il se veut aussi un lieu de compétence pouvant offrir une intervention professionnelle et adaptée aux efforts de prise en charge de ce patrimoine, un espace de réflexion pour favoriser une vision intégrée et partagée du patrimoine et un lieu d'innovation pour soutenir la

création de valeur ajoutée aux ressources patrimoniales existantes.

Plusieurs projets sont déjà amorcés dont celui d'un portail sur Internet qui est actuellement en phase finale et qui sera lancé cet automne. Ce portail d'information deviendra un véritable forum de consultation, un centre de recherche et de diffusion.

De plus, la réalisation du projet Paysages du Kamouraska dans le cadre de l'entente spécifique en tourisme du Bas-Saint-Laurent, l'organisation des services conseils en matière de consultation architecturale et la création du projet d'un verger conservatoire sont commencées. 

événements et formation

Gala de l'entreprise

22 novembre 2003

à 17 h

Complexe municipal de Saint-Alexandre

Forum sur la politique culturelle

26 novembre 2003

de 9 h à 16 h

Salle communautaire de Saint-Pascal

6 à 8 des gens d'affaires

3 février 2004

Au bénéfice de Centraide

Conférencier : Alain Samson,
écrivain et homme d'affaires

Information :

Étiennette Thériault, 856-3340

ou Brigitte Pouliot, 856-3482



InterKam

Direction générale : Guy Lavoie

Coordination : Céline Boisvert

Agente de communication

Tél. : (418) 492-1660 poste 241

Télec. : (418) 492-2220

cboisvert.mrc@kamouraska.com

Collaboration : Francine Lévesque (Emploi Québec La Pocatière), Yvan Migneault (MRC), Brigitte Pouliot (SADC), Sylvain Thiboutot (CLD)

Conception graphique : Studios Sigma

Impression : Imprimerie Fortin



425, avenue Patry, C.P. 1120
Saint-Pascal (Québec) G0L 3Y0
www.kamouraska.com

Nos partenaires :



Le bulletin d'information *InterKam* est publié trois fois par année et distribué gratuitement à 11 000 exemplaires par Postes Canada dans tous les foyers et les entreprises du Kamouraska. Cette publication est issue d'une concertation des organismes du milieu.

ISSN 1708-7775

Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec, 2003

Bibliothèque nationale du Canada, 2003

